

Schedevi

OMSORG SEDAN 1942

Miljöledningssystem 2022

Schedevi Psykiatri AB



Lisa Fält, VD

Innehåll

| | |
|---|---|
| Miljöledningssystem..... | 3 |
| Miljöpolicy | 4 |
| Övergripande miljömål..... | 4 |
| Detaljerade miljömål med handlingsprogram | 4 |
| Organisation | 7 |
| Uppföljning | 8 |

Miljöledningssystem

Vårt miljöarbete är ett kontinuerligt arbete som beskrivs med nedanstående bild.



Miljöutredning identifierar och kartlägger de betydande miljöaspekter som vår verksamhet ger upphov till och som är möjliga att styra och påverka.

I miljöutredningen klargörs även tillämpliga miljörutiner, miljöprestanda samt den kunskap som finns inom miljöområdet samt tillämpliga lagkrav. Identifierade miljöaspekter värderas och rangordnas. Miljöutredningen uppdateras en gång per år i samband med uppföljning av våra miljömål. Detta beslutas om på ledningsnivå som bas för planeringen av både vårt långsiktiga och kortsiktiga miljöarbete och utgår från miljögruppens uppföljning och utvärdering. Som utgångspunkt vid miljökartläggningen använder vi oss av metoder och erfarenheter vid samarbetet med Linköpings universitet och studenter på civilingenjörsprogrammet Energi Miljö Management. Vid oplanerade händelser som inträffar och påverkar vår miljö sker en uppdatering av miljöutredningen och dess efterföljande miljömål, både övergripande och detaljerade.

Miljöpolicy bygger på miljöutredningens riskbedömning av de betydande miljöaspekterna. Vår miljöpolicy som är antagen och beslutad på ledningsnivå är vägledande för vårt miljöarbete. Föreståndarna tillsammans med miljörepresentanter från båda regionerna ansvarar för att implementera den i verksamheten.

Övergripande miljömål fastställs inom ramen för miljöpolicy och mynnar ut i mer detaljerade mål. De övergripande målen har även förankring i, av riksdagen beslutade, nationella miljö kvalitetsmål. De nationella miljömålen är strategiska för det miljöpolitiska arbetet och utgångspunkten för den svenska miljöpolitiken nationellt, inom EU och internationellt, och för uppföljning av miljöpolitiken: <https://sverigemiljomal.se/miljomalen/>.

Detaljerade miljömål fastställs årligen och avser såväl intern verksamhet som verksamhet gentemot kund. Nästkommande års miljömål utarbetas av miljögruppen, som presenterar detta på årets sista möte i den strategiska ledningsgruppen, där beslut tas.

Handlingsprogram för miljö utarbetas för att tydliggöra hur olika delar av verksamheten verkar för att uppnå satta miljömål. Handlingsprogrammen kan variera beroende på förutsättningarna i olika regioner och på olika enheter.

Miljöpolicy

Vi ska verka för att förebygga föroreningar och för att belastningen på natur och miljö begränsas så långt som möjligt. Vårt grundkrav är att tillämpliga lagar och föreskrifter uppfylls.

Övergripande miljömål

I Schedevis värdegrund är ett av ledorden miljö tillsammans med lika värde, individuella behov, jämställdhet, kvalitet, öppenhet och transparens. Vårt övergripande miljömål är att vara ett vårdbolag som på ett ansvarsfullt sätt bedriver sin verksamhet avseende miljöpåverkan. Tillämpa förebyggande åtgärder för att minska den negativa miljöpåverkan. Vi vill förstärka vår profil som ett företag som arbetar långsiktigt, hållbart och med den högsta kvaliteten i vår bransch. Vi ska vara ett vårdbolag som förknippas med ett aktivt miljöarbete, och genom miljöutredningen har bolaget valt följande fokusområden: **el- och energianvändning, utsläpp, transporter/drivmedel, avfall, matkonsumtion samt att engagera klienter och personal**. Dessa övergripande miljömål är även några av de sexton nationella miljökvalitetsmål, som beslutades av riksdagen. De nationella miljömålen ger en helhetsbild av det arbete som behöver göras i Sverige och globalt.

Detaljerade miljömål med handlingsprogram

Bolagets miljöfokus för 2022 är: el- och energianvändning, utsläpp, transporter/drivmedel, avfall, matkonsumtion och att engagera personal och klienter i vårt miljöarbete. Dessa övergripande mål mynnar ut i mer förtydligande detaljerade mål, som ska implementeras i verksamheten.

El och energianvändning

Ytterligare öka effektiviteten i användning av energi.

Fastighetsbolaget har varit i kontakt med utomstående konsult som ska genomföra en kartläggning över var och hur vi kan spara energi. Det innebär att det under 2022 kommer att genomföras en översyn av energistatistiken, analys av kostnader och resultera i en rapport med åtgärdsförslag med fokus på fastigheterna i Östergötland. Dessa åtgärdsförslag kan appliceras på hela bolaget, d.v.s. båda regionerna, och kommer förmodligen att påverka våra mål under året.

Vi har fortsatt valt att fokusera på vad enheterna själva kan göra till exempel:

- Utnyttja dygnets alla timmar så man inte får energitoppar d.v.s. tvätta kläder och ladda bilen på natten i stället för på dagen,
- stänga av onödig uppvärmning samt ventilation i rum som inte används,
- fortsatt byta ut glödlampor till LED-lampor och installera sensorer på lampor,
- duscha kortare och eller installera sensorer på kranar och duschar där det går
- diska energisnålt, d.v.s. energiprogram och fulla maskiner, där det går
- tvätta energisnålt, d.v.s. vid låga temperaturer eller energisnåla program där det går. Använda torktumlare i stället för torkrum

Fastighetsbolaget ska vid inköp av vitvaror välja energisnåla alternativ där det inte inskränker på verksamhetens behov.

Utsläpp

- Välj varor och produkter som är miljövänliga och välj bort material som innehåller särskilt farliga ämnen vid exempelvis beställning av städmedel, tvättmedel, sköljmedel, diskmedel. Kontrollera ifall det finns ett mer miljövänligt alternativ vid varje beställning.

Transporter/drivmedel

- E-handel vid matinköp, där en transport kan hantera flera avdelningars matinköp
- Inköp av två robotgräsklippare på två enheter i väst. Det finns redan en i öst.
- Fortsatt användning av elbilarna och eventuellt byte av befintliga bussar till hybrider, som i dagsläget är det rimliga alternativ som finns.
- Uppmuntra klienterna att cykla eller gå i stället för att använda bilarna. Underlätta för klienternas cyklande genom att tillgodose att det finns tillgängliga cyklar samt cykelhjälm att låna, och med tanke på säkerheten även reflexvästar. Eventuellt köpa in fler cyklar.

Avfall

- Vi ska till 100 % källsortera avfall i våra lokaler. För att möjliggöra detta ska det underlättas med praktiska åtgärder så som sorteringskärl på alla enheter och i boenderum där det kan fungera samt återvinningsstationer i varje region. I region väst finns en återvinningsstation vid enheten Furubacken och i region öst finns en central återvinningsstation, Miljöhuset. Vi fortsätter att möjliggöra och underlätta källsorteringen.
- Matavfallet ska förhoppningsvis under 2022 kunna hanteras av Essunga kommun, enligt kommunens aktuella avfallsplan. Detta skulle underlätta vår matavfallshantering i Västergötland. Här har vi höns som i viss mån, dock marginellt, får vårt matavfall. Eventuellt kan det bli djur i Östergötland också, om intresse finns. På en av enheterna i

Östergötland ska vi köpa en kompost och utvärdera om det kan fungera i vår verksamhet. Fungerar det väl kan detta utökas till fler avdelningar.

Matkonsumtion

- Alla enheter ska köpa in ekologiska mejerivaror dvs mjölk, grädde, yoghurt/fil, crème fraiche, smör och matfett eller dylikt som passar avdelningen bättre. Eftersom dessa varor är något dyrare har vi valt att öka matbudgeten med 8000 kr/enhet. Det är lätt att komma ihåg och följa upp, finns alltid tillgängligt och något som används i stor utsträckning.
- Vi kan minska på mängden kött mot vegetariska alternativ. Här ska vi titta på matlagningskurser som kan ge mer kunskap om och inspirera till att laga vegetariska maträtter.
- Välj frukt och grönsaker som tål att lagras samt grönsaker efter säsong. På alla enheter finns en översiktlig bild över vilka grönsaker som hör till vilken säsong. Växthuset i väst kanske kan hjälpa till.
- Minska svinet genom att äta mer rester, förvara maten rätt och planera dina inköp. Idag används Schedevis buffé på söndagar där man äter rester.

Engagera boende och personal

- Intresserade klienter ska få närvara vid miljömöte där de har möjlighet att ta upp förbättringsförslag och funderingar kring miljön. Intresset hos våra klienter måste uppmärksammas och skapas. Vi kommer även att ha separata möten för enbart intresserade klienter.
- Arrangera aktiviteter för att engagera boende och personal. Det kan till exempel vara att utse månadens miljöhjälte bland boende eller arrangera en matsvinnstävling mellan enheterna.
- Inköp av kompost på en enhet i Östergötland, ett förslag som kom från en klient och som förhoppningsvis inspirerar fler än idégivaren.
- Inköp av växthus i Västergötland som kan engagera både boende och personal och tillsammans i diverse aktiviteter. Det finns ett växthus även i öst, dock är intresset lågt för tillfället, men det kan väckas upp gen.

Ingen kan göra allt men alla kan göra något!

Organisation

Miljögruppen träffas fyra gånger per år i samband med att den strategiska ledningsgruppen har möten, det vill säga februari/mars, juni, september och november/december.

Miljögruppen består av VD, representant från fastighetsbolaget samt minst en representant från varje region. Nuvarande miljögrupp består av två representanter från Västergötland och tre från Östergötland, som alla har anmält intresse för att få delta. Utöver detta har vi ytterligare möten med våra miljöintresserade klienter.

Tillsammans med föreståndarna ansvarar miljörepresentanterna för att miljömålen når ut i verksamheten, kontrollerar att de efterlevs och fångar också upp klienters och personals synpunkter.

I miljögruppen utvärderar man fortlöpande arbetet med de uppsatta målen, svårigheter och framsteg. Vad kan vi göra för att underlätta arbetet med miljömålen i verksamheten. Finns nya idéer och förslag.

Uppföljning

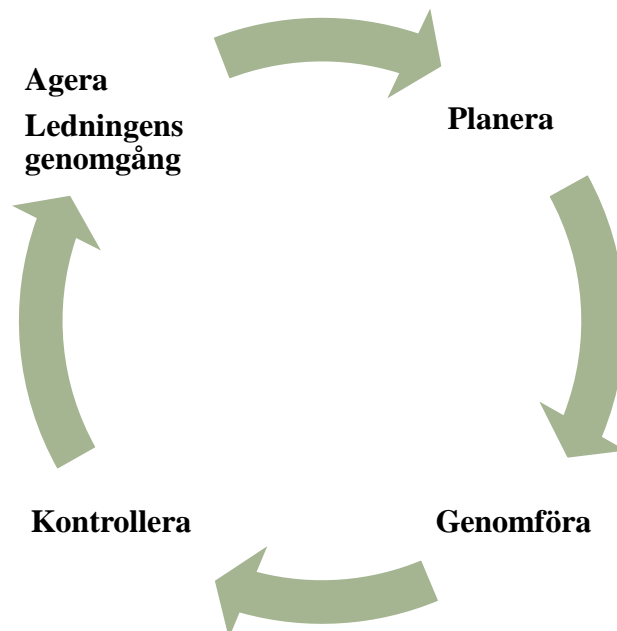
Miljömålen följs upp löpande av miljögruppen och VD samt behandlas årligen i den strategiska ledningsgruppen.

För att tydliggöra hur vi skall uppnå satta miljömål finns ett handlingsprogram för miljö.

Alla medarbetare är i sitt dagliga arbete ansvariga för att miljöpolicyen följs. Vid anställning informeras om policyen och vid planeringsdagar och medarbetarsamtal följs miljöpolicyen upp.

Utveckling och avvikelsehantering

Vi utvecklar vårt eget miljöarbete, och vårt miljöledningssystem utvecklas genom ständiga förbättringar. Schedevi arbetar med utveckling av verksamheten enligt förbättringshjulet.



Planera: Fastställ vilka mål och åtgärder som behövs för att åstadkomma resultat som överensstämmer med kundkrav och vår policy. Målen revideras och/eller tillkommer genom arbetet i miljögruppen tillsammans med delar av ledningsgruppen.

Genomföra: Genomför i verksamheten. Ansvar för implementeringen och genomförandet ligger på föreståndaren tillsammans med miljörepresentanterna.

Kontrollera: Kontrollera genomförandet med utgångspunkt av kundkrav och vår policy samt rapportera resultaten. Detta är en kontinuerlig process och en stående punkt på miljögruppens agenda. Miljörepresentanterna tillsammans med föreståndare kontrollerar och utvärderar.

2021-12-17

Intern kvalitets- och miljörevision

Intern kvalitets- och miljörevision genomförs av hela ledningssystemet en gång per år. Revisionerna ska omfatta standardernas alla kravelement och hela organisationen skall omfattas av de interna revisionerna.

Revisionen syftar till att genom iakttagelser och samtal med medarbetare samt uppföljning på arbetsplatsträffar, genomförda av miljörepresentanter tillsammans med föreståndare, följa upp det praktiska kvalitets- och miljöarbetet.

Våra riktlinjer och mål för kvalitet och miljö följs upp och resultatet från revisionen skall ge grund för ständiga förbättringar av vårt kvalitets- och miljöarbete.

Resultatet från interna revisioner behandlas vid ledningens genomgång på strategisk ledningsgrupp (SLG). Ledningen fattar beslut om utvecklingen av ledningssystemet samt fastställande av nästa års miljöledningssystem inkluderat målen.

Uppdaterad med beslut taget vid strategisk ledningsgrupp 2021-12-17